



Кемеровская область-Кузбасс
Тяжинский муниципальный округ
Администрация Тяжинского муниципального округа

Постановление

От 03.02.2022 № 26-п

О внесении изменений в постановление администрации Тяжинского муниципального района от 01.04.2011г. № 49-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа»

В соответствии с постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 30.12.2021 № 842 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений», постановлением администрации Тяжинского муниципального округа от 15.12.2021 №274-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Тяжинского муниципального округа», руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Тяжинского муниципального округа постановляет:

1. Увеличить с 01.12.2021 на 8,6 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и муниципальных образовательных организаций культуры и искусства Тяжинского муниципального округа.

2. Внести в постановление администрации Тяжинского муниципального района от 01.04.2011г. № 49-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа (в редакции постановлений от 31.10.2012 № 127-п, от 31.10.2012 № 128-п, от 20.11.2015 №177-п, от 18.12.2015 № 199-п, от 16.12.2016 № 180-п, от 16.03.2017 № 26-п, от 22.01.2018 № 8-п, от 23.03.2018 № 36-п, от 13.06.2018 № 80-п, от

28.12.2018 № 198-п, от 30.04.2019 № 55-п, от 27.11.2019 № 184-п, от 28.02.2020 № 43-п, от 17.12.2021 №294-п) следующие изменения:

2.1 Пункт 1.1 абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа, созданных в форме учреждений (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино (далее также – учреждений и муниципальных образовательных учреждений культуры и искусства Тяжинского муниципального округа Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений.».

2.2 В пункте 3.1 цифры «2860» заменить цифрами «3106», цифры «2953» заменить цифрами «3207», цифры «3488» заменить цифрами «3788».

2.3 В пункте 4.1 цифры «3717» заменить цифрами «4273».

2.4 Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7 Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.7-1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием. Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются лица, указанные в пункте 1 статьи 10-1 Закона Кемеровской области от 14.02.2005 № 26-ОЗ «О культуре».»

2.5 В пункте 5.1 цифры «3498» заменить цифрами «4808».

2.6 В пункте 6.1 цифры «2818» заменить цифрами «3060».

2.7 В пункте 7.1:

цифры «2683» заменить цифрами «2914», цифры «2953» заменить цифрами «3207»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением

Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса", и приложением N 7 к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:»

2.8 Пункт 9.2 исключить.

2.9 Пункт 9.7 изложить в следующей редакции:

«9.7 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

2.10 Приложения № 1-7 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2.11 Нумерационный заголовок приложения № 9 изложить в следующей редакции «Приложение №8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа».

2.12 Нумерационный заголовок приложения № 10 изложить в следующей редакции « Приложение № 9 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа».

Пункт 2.2 приложения изложить в следующей редакции:

«2.2 Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией Управления культуры администрации Тяжинского муниципального округа по оценке выполнения целевых показателей деятельности и назначению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры (далее – комиссия), решение которой оформляется соответствующим протоколом.

На основании решения комиссии издается приказ Управления культуры администрации Тяжинского муниципального округа, являющийся основанием для выплат.»

2.13 Пункт 1.1, 1.2, абзац первый пункта 1.4 слова «Тяжинского района Кемеровской области» заменить словами «Тяжинского муниципального округа».

2.14 Абзац первый пункта 1.4 после слов «Кемеровской области» дополнить словами «-Кузбасса».

3. Начальнику управления культуры администрации Тяжинского муниципального округа (Н.Н.Кузьмичевой) рекомендовать руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных бюджетных учреждений культуры Тяжинского муниципального округа внести соответствующие изменения в положения об оплате труда.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования путем вывешивания на информационных стендах в зданиях администрации Тяжинского муниципального округа и территориальных отделов, входящих в состав Управления по жизнеобеспечению и территориальному развитию Тяжинского муниципального округа администрации Тяжинского муниципального округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Тяжинского муниципального округа по социальным вопросам О.В. Коновалову.

Врип главы Тяжинского муниципального округа



Р.Н. Погорелко

Приложение
к постановлению Администрации Тяжинского
муниципального округа
№ от

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере
культуры, искусства и кинематографии

№п /п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повы- шаю- щий коэф- фици- ент	Оклад (должност- ной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3106		
	Первый квалификационный уровень			
1	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	4789
	Второй квалификационный уровень			
1	Аккомпаниатор			
	аккомпаниатор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,542	4789
	аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	5805

1	2	3	4	5
2	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	5805
3	Культурорганизатор культурорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; культурорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	4789
4	Организатор экскурсий среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,542	4789
5	Руководитель кружка руководитель кружка - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; руководитель кружка II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет; руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,542 1,696 1,869	4789 5268 5805

1	2	3	4	5
6	Контролер билетный		1,390	4317
7	Старший контролер		1,390	4317
8	Смотритель, музейный смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,390	4317
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3207		
Первый квалификационный уровень				
1	Акомпаниатор-концертмейстер			
	аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,643	5269
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	7011
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,818	9037
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,038	9743
2	Лектор (экскурсовод)			
	лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;		1,643	5269
	лектор (экскурсовод) 2 категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не		1,810	5805

1	2	3	4	5
	<p>менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) 1 категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) 1 категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет</p>		<p>2,186</p> <p>2,399</p>	<p>7011</p> <p>7694</p>
3	<p>Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>		<p>1,643</p> <p>1,810</p> <p>2,186</p>	<p>5269</p> <p>5805</p> <p>7011</p>
Второй квалификационный уровень				
1	<p>Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню</p> <p>в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительских учреждениях;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол,</p>		<p>1,810</p> <p>2,186</p>	<p>5805</p> <p>7011</p>

1	2	3	4	5
	филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительских учреждениях			
2	Администратор цифрового показа - кроме администраторов цифрового показа, отнесенных к 3 квалификационному уровню, в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		1,810	5805
3	Библиотекарь			
	библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,643	5269
	библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;		1,810	5805
	библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет		2,186	7011
4	Библиограф			
	библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,643	5269
	библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;		1,810	5805
	библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет		2,186	7011

1	2	3	4	5
5	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций			
	<p>методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 5 лет;</p> <p>методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет</p>		1,643	5269
			1,810	5805
			2,186	7011
6	Репетитор по вокалу, репетитор по балету			
	<p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		1,899	6090
			2,292	7350
7	Редактор по репертуару			

1	2	3	4	5
	<p>редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>		1,643	5269
			1,810	5805
			2,186	7011
Третий квалификационный уровень				
1	Администратор цифрового показа (старший администратор цифрового показа) в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		2,399	7694
2	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,390	7665
3	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,390	7665
4	Концертмейстер по классу вокала (балета)			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,399	7694
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,818	9037
5	Редактор (музыкальный редактор)		2,186	7011
6	Фотограф			

1	2	3	4	5
	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет</p>		<p>2,186</p> <p>2,599</p> <p>3,038</p>	<p>7011</p> <p>8335</p> <p>9743</p>
7	<p>Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		<p>1,988</p> <p>2,499</p> <p>3,038</p>	<p>6376</p> <p>8014</p> <p>9743</p>
Четвертый квалификационный уровень				
1	<p>Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;</p> <p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет</p>		<p>2,399</p> <p>2,818</p>	<p>7694</p> <p>9037</p>
2	Главный библиотекарь			

1	2	3	4	5
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет</p>		<p>2,390</p> <p>2,701</p> <p>3,030</p>	<p>7665</p> <p>8662</p> <p>9717</p>
3	<p>Главный библиограф</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет</p>		<p>2,390</p> <p>2,701</p> <p>3,030</p>	<p>7665</p> <p>8662</p> <p>9717</p>
4	<p>Звукооператор</p> <p>в других театрах и художественных коллективах;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках</p>		<p>1,643</p> <p>1,988</p>	<p>5269</p> <p>6376</p>
5	<p>Кинооператор</p>		<p>1,988</p>	<p>6376</p>
6	<p>Хранитель фондов</p>			
	<p>хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;</p> <p>хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;</p> <p>хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж</p>		<p>1,493</p> <p>1,643</p> <p>1,810</p>	<p>4788</p> <p>5269</p> <p>5805</p>

1	2	3	4	5
	работы не менее 3 лет; старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,988	6376
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3788		
Первый квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	7690
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	8330
2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	7690
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	8330
3	Заведующий автоклубом		2,383	9027
4	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер)		1,849	7004
5	Звукорежиссер			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	6371
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	7690
6	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодетельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,607	6087
7	Руководитель народного коллектива		2,383	9027

1	2	3	4	5
8	Хореограф			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	6371
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	7690
9	Художественный руководитель			
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	7690
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,199	8330
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,383	9027
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	9735
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849	7004
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,030	7690
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате		2,030	7690

1	2	3	4	5
	<p>труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>2,114</p> <p>2,199</p> <p>2,199</p> <p>2,292</p> <p>2,383</p> <p>2,383</p>	<p>8008</p> <p>8330</p> <p>8330</p> <p>8682</p> <p>9027</p> <p>9027</p>
2	<p>Заведующий филиалом библиотеки, музея</p> <p>в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,849</p> <p>2,030</p> <p>2,199</p> <p>2,292</p> <p>2,383</p>	<p>7004</p> <p>7690</p> <p>8330</p> <p>8682</p> <p>9027</p>
3	<p>Заведующий филиалом Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры</p>			

1	2	3	4	5
	и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	7690
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,199	8330
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,383	9027
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	9735
4	Заведующий отделом (сектором) музея			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда;		2,383	9027
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,57	9735
5	Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда		2,383	9027
6	Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений		2,199	8330

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Рекомендуемые размеры должностных окладов
с учетом повышающих коэффициентов
Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3106		
	Первый квалификационный уровень			
1	Кассир			
	при выполнении должностных обязанностей кассира		1,200	3727
2	Секретарь, секретарь-машинистка начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	3727
	Второй квалификационный уровень			
	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,255	3898
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3207		
	Первый квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
1	Художник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,493	4788
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,215	3897
2	Художник			
	художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,810	5805
Третий квалификационный уровень				
1	Художник			
	художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,988	6376
Четвертый квалификационный уровень				
	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		2,399	7694
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3788		
Первый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер среднее профессиональное		1,263	4784

1	2	3	4	5
	(экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет			
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет		1,263	4784
3	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	4784
4	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	5265
5	Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,390	5265
6	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	5265
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	4784
8	Специалист (специалист по кадрам)			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,263	4784

1	2	3	4	5
	<p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет</p>		1,390	5265
			1,531	5799
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	4784
10	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	4784
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,531	5799
2	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,531	5799
3	Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	6371
4	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,682	6371

1	2	3	4	5
5	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет		1,682	6371
6	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	Менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,531	5799
7	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,531	5799
8	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,531	5799
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,682	6371
2	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		1,682	6371
3	Инженер-программист (программист) программист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,030	7690
4	Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера- электроника II категории не менее 3 лет		2,030	7690
5	Менеджер, менеджер по персоналу,			

1	2	3	4	5
	менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,682	6371
6	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,682	6371
7	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,682	6371
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			
	ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,030	7690
2	Специалист по охране труда			
	ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		2,030	7690
3	Инженер-программист (программист)			
	ведущий программист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,383	9027
4	Инженер-электроник			
	ведущий инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		2,383	9027
5	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по			

1	2	3	4	5
	связям с общественностью			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,030	7690
6	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,030	7690
7	Юрисконсульт			
	ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,030	7690
Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты, консультанты в отделах		3,000	11364
2	Заместитель главного бухгалтера		2,57	9735
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		4368		
Первый квалификационный уровень				
1	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,601	11361
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,805	12252

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников муниципальных
образовательных организаций культуры и искусств
Тяжинского муниципального округа, созданных в форме учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		4273		
1	Концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,334	5700
2	Концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет		1,465	6260
3	Концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на		1,606	6862

1	2	3	4	5
	музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет			
4	Концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет		1,761	7525
5	Концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,928	8238
6	Концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет		2,086	8914
7	Концертмейстер (I квалификационная категория)		2,259	9653
8	Концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,431	10388
Третий квалификационный уровень		4273		
1	методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,465	6260
2	методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,606	6862
3	методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,761	7525
4	методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,928	8238
Четвертый квалификационный уровень		4273		

1	2	3	4	5
	образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)			
7	Преподаватель I квалификационная категория		2,259	9653
8	Преподаватель высшая квалификационная категория		2,431	10388

1	2	3	4	5
1	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,334	5700
2	Преподаватель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,465	6260
3	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,606	6862
4	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,761	7525
5	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		1,928	8238
6	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное		2,086	8914

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня муниципальных образовательных организаций
культуры и искусств Тяжинского муниципального округа,
созданных в форме учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повы- шаю- щий коэф- фици- ент	Оклад (должност- ной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных образовательных организаций культуры и искусств	3060		
1	Секретарь учебной части среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы		1,543	4722
2	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,714	5245
3	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,886	5771

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере культуры, искусства
и кинематографии

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2914		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	3497
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	3526
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	3712
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3207		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	3897
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение		1,346	4317

1	2	3	4
5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	4788
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	5269
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	5805

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства, кино и образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2914		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	3497
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	3526
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	3712
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3207		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	3897
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	4317

1	2	3	4
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	4788
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	5269
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	5805

Приложение N 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
культуры, искусства, кино и
образовательных
учреждений культуры Тяжинского
муниципального округа

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства Тяжинского муниципального округа, образовательных учреждений культуры и искусства Тяжинского муниципального округа, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда руководителей

I. Показатели и порядок отнесения муниципальных публичных библиотек, централизованной библиотечной системы Тяжинского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованная библиотечная система (далее - ЦБС) Тяжинского муниципального округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС Тяжинского муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки и детские ЦБС округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Тяжинского муниципального округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек, ЦБС Тяжинского муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

3. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно управлением культуры администрации Тяжинского муниципального округа (далее - Управление культуры).

4. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК, за последние 3 года.

5. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК, за последние 3 года.

6. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6 НК за последние 3 года.

7. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда руководителей учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8. Управление культуры может переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям.

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 20 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению Управления культуры.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

количество культурно-массовых мероприятий.

Показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно-досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно-досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно-досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники округа, гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования,

игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться Управлением культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в округе.

IV. Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования в области культуры и искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области культуры и искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3

1. Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:	За каждого обучающегося	0,3
в многопрофильных		0,3
в однопрофильных		0,5
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам)	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
5. Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение:	
	до 100 человек	До 20
	от 100 до 200 человек	до 30
	свыше 200 человек	до 50
6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	За каждый класс	До 10
8. Наличие собственной оборудованной столовой	За каждый вид	До 15
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
10. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	За каждый вид	До 15
11. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	От 3 до 20
12. Использование загородных	Находящихся на	До 30

объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения пленэра	балансе образовательных учреждений	
	В других случаях	До 15
13. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
14. Наличие собственной котельной	За каждый вид	До 20
15. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Отнесение учреждений дополнительного образования в области культуры и искусств Тяжинского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Образовательные учреждения дополнительного образования в области культуры и искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением культуры в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

4. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе "Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования в области культуры и искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда руководителей", но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением культуры за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.